

## Daten und Fakten

### Flexible Arbeitszeit

- Arbeitszeit zwischen 6:30 Uhr und 20:00 Uhr frei wählbar
- Bis zu 90 Überstunden können angespart und als Freizeit ausgeglichen werden

### Teilzeit

- Individuelle Teilzeitmodelle zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Führung in Teilzeit ist möglich

### Heimarbeit

- Sowohl regelmäßige Telearbeit als auch anlassbezogene kurzzeitige Heimarbeit
- Sichere Verbindung in das LANUV-Netzwerk

### Moderne Arbeitsplätze

- Moderne und ergonomische Büroausstattung
- Videokommunikation zwischen den Standorten
- Ausbau digitaler Verwaltungsabläufe

### Wir bieten außerdem

- Jobticket
- Pendlerportal
- Umfangreiches Fortbildungsangebot
- Sportkurse und Massageterminen
- Vorträge zu Gesundheit und Vorsorge
- Mitmach-Aktionen zu gesundheitsfördernden Aktivitäten, beispielsweise Fahrradaktion und Firmenlauf
- Elternnetzwerk

Alle öffentlich ausgeschriebenen Stellen finden Sie unter [www.lanuv.nrw.de/landesamt/lanuv\\_als\\_arbeitgeber/stellenangebote/](http://www.lanuv.nrw.de/landesamt/lanuv_als_arbeitgeber/stellenangebote/).



Landesamt für Natur, Umwelt und Verbraucherschutz  
Nordrhein-Westfalen (LANUV)

Leibnizstraße 10  
45659 Recklinghausen  
Telefon 02361 305-0  
poststelle@lanuv.nrw.de

[www.lanuv.nrw.de](http://www.lanuv.nrw.de)

Bildnachweis  
KNSYphotographie (Titel, 2, 3), C. Brinkmann (4)

Dezember 2018

## Das LANUV – ein attraktiver Arbeitgeber

Kompetent, nachhaltig,  
familienfreundlich

# Kompetenz für ein lebenswertes Land

Das LANUV ist die wissenschaftlich-technische Fachbehörde für Natur, Umwelt und Verbraucherschutz des Landes Nordrhein-Westfalen. Wir überwachen die Qualität von Luft, Wasser und Boden, helfen, die biologische Vielfalt zu erhalten und setzen uns für den Schutz von Verbraucherinnen und Verbrauchern sowie die Gesundheit von Nutztieren ein. Rund 1.350 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit unterschiedlichsten Ausbildungen, Fachrichtungen und Qualifikationen arbeiten in diesen vielfältigen Aufgabenbereichen – im Büro, aber auch im Labor und im Außendienst. Sie identifizieren sich in hohem Maße mit den fachlichen Zielen des LANUV.

*„Mir ist wichtig, dass sich die Kolleginnen und Kollegen bei uns wohlfühlen, damit sie dann bestmöglich Natur, Umwelt und Verbraucher schützen können. Dazu gehört für mich die Möglichkeit, den Beruf mit dem Privatleben – sei es Familie, Hobby oder Ehrenamt – zu vereinbaren.“*

Dr. Thomas Delschen  
Präsident des LANUV

## Kommen Sie zu uns!

Damit wir auch in Zukunft die natürlichen Lebensgrundlagen schützen können, stellen wir regelmäßig neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Auszubildende ein. Kommen auch Sie zu uns!

Was zeichnet uns aus? Ein wertschätzender Umgang, abteilungsübergreifender Austausch und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind wichtige Grundsätze, die im LANUV gelebt werden. Seit 2017 ist das LANUV nach dem audit berufundfamilie zertifiziert.

Wir pflegen eine Kultur der Beteiligung, beispielsweise durch Workshops und regelmäßig stattfindende Mitarbeitendenbefragungen. Ein umfangreiches Intranet, eine eigene Mitarbeitendenzeitung und eine fachübergreifende Besprechungskultur bereichern den Informationsaustausch.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können auf ein breites Angebot an fachlichen oder allgemeinen Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen zugreifen. Entwicklungsbereitschaft erwarten wir auch von unseren Führungskräften, zum Beispiel durch Führungskräfte tagungen oder Mentoring für Nachwuchsführungskräfte.

Ein gutes Arbeitsumfeld, Austausch und Beteiligung sind uns wichtig

Nachhaltigere Mobilität ist mit dem vom LANUV eingerichteten Pendlerportal sowie mit der E-Dienstwagenflotte umsetzbar



## Das LANUV stellt sich nachhaltig gut auf

Das LANUV als Umwelt-, Natur- und Verbraucherschutzbehörde ist sich seiner Verantwortung und der Vorbildfunktion im Bereich Nachhaltigkeit bewusst. Mit dem Projekt Nachhaltige Verwaltung der Zukunft übernehmen wir eine Vorreiterrolle für eine nachhaltige Verwaltung in NRW und leisten einen maßgeblichen Beitrag zur Umsetzung der NRW-Nachhaltigkeitsstrategie.

Wir wollen Nachhaltigkeitspotenziale in den Handlungsfeldern Personal, Mobilität, Liegenschaften, Kantinen und Beschaffung nutzen. In unterschiedlichen Bereichen sind wir schon aktiv:

- Pendlerportal für die Landesverwaltung in NRW
- Dienstfuhrpark mit Elektroautos
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Nutzerkampagnen zur Einsparung von Strom und Wärme
- Naturnahe Entwicklung der Außenflächen

*„Das LANUV ist für mich ein guter Arbeitgeber“*

Die Mitarbeitenden stimmten in einer Befragung dieser Aussage mit 5 von 6 Punkten zu

