

Wir suchen

zwei Fachkräfte (w/m/d)

für den Bereich Kommunikation / Geoinformatik für den Energieatlas NRW im Fachbereich 37

(unbefristet, Vollzeit/Teilzeit geeignet, EG 10 – 11 TV-L [Entgelttabelle](#), BesGr ab A 10 LBesO
([Besoldungstabelle](#)) Dienort Essen)

IHRE AUFGABEN

- **Für die Stelle im Bereich Kommunikation**
- Konzeptionierung und Umsetzung einer umfassenden Fachkommunikation zum Energieatlas NRW, incl. Wärmekataster als zentrale Datenplattform für die kommunale Wärmeplanung
- Betreuung und Pflege des Energieatlas NRW hinsichtlich eines nutzerorientierten Designs und dessen Weiterentwicklung
- Erstellung von Berichten, Fachbeiträgen, Fachvorträgen, Videotutorials zum Energieatlas NRW
- Fachkommunikative Unterstützung der Klimaschutzmaßnahmen im eigenen Haus zur Erreichung eines klimaneutralen LANUV bis 2030
- **Für die Stelle im Bereich Geoinformatik**
- Recherche, Aufbereitung und Einpflege von Daten in Geodatenbanken zu den Themen Klimaschutz, Erneuerbare Energien und Monitoring der Energiewende NRW incl. der Weiterentwicklung der Geodatenbanken
- Programmierung von FME-Routinen zur Aufbereitung von Daten für das Fachinformationssystem Energieatlas NRW
- Pflege und Weiterentwicklung des Fachinformationssystems Energieatlas
- Auswertung komplexer Daten zur Energiewende und ihre Aufbereitung für Veröffentlichungen

IHR PROFIL

fachlich

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor oder FH-Diplom) der Fachrichtungen Umweltingenieurwesen, Erneuerbare Energien, Geografie, Raumplanung, Geoinformatik oder mit einer entsprechend dem Tätigkeitsschwerpunkt einschlägigen vergleichbaren Fachrichtung (Ausschlusskriterium)

Von Vorteil

- Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich Fachkommunikation für Klima und/oder Nachhaltigkeit
- Kenntnisse in der Arbeit mit Geografischen Informationssystemen oder/und Nachweis einer mehrjährigen Berufserfahrung im Bereich Geoinformatik
- Kenntnisse und/oder Berufserfahrung im Bereich Energie bzw. in der nordrheinwestfälischen Energie- und Klimaschutzpolitik, z.B. als Klimaschutzmanager
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Begleitung und Umsetzung von IT- bzw. Geoinformationsprojekten

persönlich

- Führerschein der Klasse B (ehemals III) und Bereitschaft zum Fahren eines Dienstfahrzeuges (in der Regel Kleintransporter) bzw. Fahrdienst durch eine Arbeitsassistenz im Sinne des SGB IX
- Hohe Motivation
- Teamfähigkeit
- Ziel- und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- Kommunikationsfähigkeit

BENEFITS

- sicherer Arbeitsplatz in einem zukunftsorientierten Themenfeld und sinnhafte Tätigkeit in einer nachhaltig arbeitenden Behörde
- flexible Arbeitszeitmodelle
- Teilzeitbeschäftigung/Homeoffice
- gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- attraktives Fortbildungsangebot und gute Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten

DAS SIND WIR

Das Landesamt für Natur, Umwelt und Verbraucherschutz Nordrhein – Westfalen (LANUV) ist als Landesoberbehörde in den Bereichen Naturschutz, technischer Umweltschutz für Wasser, Boden und Luft sowie Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit tätig. Hier finden Sie weitere Informationen zum [Arbeitgeber LANUV](#).

Der Fachbereich 37 „Kordinierungsstelle Klimaschutz, Klimawandel“ beschäftigt sich sowohl mit dem Thema Klimaschutz in NRW, Erneuerbare und klimafreundlichen Energien in NRW als auch damit, wie der Klimawandel sich in NRW auswirkt und sich NRW am besten anpassen kann. Wir bieten ein spannendes und stetig wachsendes Tätigkeitsspektrum im Zusammenhang mit der Bewältigung der drängendsten Fragestellungen unserer Zeit.

DAS IST UNS WICHTIG

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter bzw. gleichzustellender Menschen im Sinne der §§ 2 Abs. 3, 151 SGB IX sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Einwanderungsgeschichte.

HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **10.04.2023**.

per E-Mail (in einem PDF-Dokument) an ✉ jobs@lanuv.nrw.de

unter Angabe der **Kennziffer: FB 37_Kori_1856**

❖ Ihre fachlichen Fragen beantwortet gerne Frau Kruse ☎ 02361/305-1120 ✉ antje.kruse@lanuv.nrw.de

❖ Bei allgemeinen Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Koritnik ☎ 02361/305-3266 ✉ E-Mail

Bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen und in Abhängigkeit von den Kenntnissen und der Berufserfahrung ist eine Eingruppierung bis einschließlich Entgeltgruppe 13 TV-L möglich. Der konkrete Aufgabenzuschnitt erfolgt auf Basis der Kenntnisse und Erfahrungen der künftigen Stelleninhaberin bzw. des künftigen Stelleninhabers.

Die Stelle kommt auch für Beamtinnen und Beamte (in einem statusrechtlichen Amt ab Bes. Gr. A 11 LBesO) in Betracht. Die berufliche Entwicklung im Beamtenverhältnis bis hin zur Besoldungsgruppe A 13 LBesO ist möglich.

Infos zum [Datenschutz im Bewerbungsverfahren](#)

Starten Sie Ihre Karriere bei uns – Wir geben auch Berufs- und Quereinsteigern eine Chance!

