

Wir suchen

Personalsachbearbeiter (m/w/d) für den Fachbereich 11 „Personal“

Ihre Herausforderungen

- Bearbeitung aller dienst- bzw. arbeitsrechtlichen Angelegenheiten von der Einstellung bis zur Beendigung
- Beratung und Unterstützung der Beschäftigten und Führungskräfte in allen personalrechtlichen Angelegenheiten (z. B. Anträge auf Einstellung, Eingruppierung, Festsetzung der Erfahrungsstufe, Beendigung und Verlängerung von Arbeitsverhältnissen, Umsetzungen)
- Personalgewinnung von der Erstellung einer Stellenausschreibung bis zum Abschluss des Auswahlverfahrens (einschl. Moderation von Auswahlterminen)

Ihre Kompetenzen

- verwaltungsspezifische Qualifikation (z.B. Verwaltungsfachwirte) bzw. Laufbahnbefähigung für den gehobenen nichttechnischen allgemeinen Verwaltungsdienst (seit 01.07.2016: Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt) **oder** ein Studienabschluss - mindestens ab Bachelor oder Diplom (FH) - mit direktem Aufgabenbezug, z.B. aus den Bereichen Verwaltung, Wirtschaft, Gesundheit, Soziales oder Recht
- Berufserfahrung im Bereich der Personalsachbearbeitung und Rekrutierung ist von Vorteil
- Gute Kenntnisse und Erfahrungen im öffentlichen Dienstrecht sowie mit Digitalisierungsprozessen sind von Vorteil
- Selbstständige Arbeitsweise und hohe Service- und Dienstleistungsorientierung
- Hohe Kommunikationsfähigkeit
- Teamfähigkeit und hohe soziale Kompetenz
- Aufgeschlossenheit gegenüber Veränderungsprozessen
- Bereitschaft bei der Digitalisierung von Geschäftsprozessen im Personalbereich mitzuwirken

Unsere Garantien

- unbefristet
- in Vollzeit (Teilzeit geeignet)
- schnellstmöglich
- am Dienort Recklinghausen
- Entgeltgruppe 9b bis 11 EGO TV-L ([Entgelttabelle](#))
- Besoldungsgruppe ab A 9 LBesO ([Besoldungstabelle](#))

Unsere Extras

- sicherer Arbeitsplatz und sinnhafte Tätigkeit in einer nachhaltig arbeitenden Behörde
- flexible Arbeitszeitmodelle/Teilzeitbeschäftigung/Homeoffice
- gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- attraktives Fortbildungsangebot und gute Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten



Das sind wir

Das Landesamt für Natur, Umwelt und Verbraucherschutz Nordrhein – Westfalen (LANUV) ist als Landesoberbehörde in den Bereichen Naturschutz, technischer Umweltschutz für Wasser, Boden und Luft sowie Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit tätig.

Starten Sie Ihre Karriere bei uns – Wir geben auch Berufs- und Quereinsteigern eine Chance!



Hier finden Sie weitere Informationen zum [Arbeitgeber LANUV](#).

Das zeichnet uns aus

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter bzw. gleichzustellender Menschen im Sinne der §§ 2 Abs. 3, 151 SGB IX sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Einwanderungsgeschichte.

Das möchten wir unbedingt noch sagen

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Gerne nehmen wir uns die Zeit für Sie, um weitere Fragen zu beantworten! Die Fachabteilung gibt Ihnen Hintergrundinformationen zu der ausgeschriebenen Stelle und dem Arbeitsumfeld. Dazu melden Sie sich bitte bei Frau Levin unter der Telefonnummer 02361-305-3024 oder bei Herrn Pleil (02361-305-3530).

Wir freuen uns - unter Angabe der **Kennziffer: FB11gD_PL-** auf Ihre aussagekräftige Bewerbung per E-Mail an jobs@lanuv.nrw.de

Hierbei bitten wir zu beachten, dass die Mailkommunikation über nicht gesichertem Weg geschieht und die Bewerbung - inklusive Anlagen - in einem PDF-Dokument zusammengefügt einzureichen ist. Wir bitten, sowohl von der Zusendung mehrerer einzelner Dateien als auch von der Zusendung einer zusätzlichen postalischen Bewerbung abzusehen.

Bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen und in Abhängigkeit von den Kenntnissen und der Berufserfahrung ist eine Eingruppierung bis einschließlich Entgeltgruppe 11 TV-L möglich. Der konkrete Aufgabenzuschnitt erfolgt auf Basis der Kenntnisse und Erfahrungen der künftigen Stelleninhaberin bzw. des künftigen Stelleninhabers.

Die Stelle kommt auch in Betracht für Beamtinnen und Beamte des gehobenen nichttechnischen allgemeinen Verwaltungsdienstes (in einem statusrechtlichen Amt ab der Bes. Gr. A 9 LBesO). Die berufliche Entwicklung im Beamtenverhältnis bis hin zur Besoldungsgruppe A 13 LBesO ist möglich.

Die Stellenanzeige ist gültig **bis zum 30.11.2022**.

Infos zum [Datenschutz im Bewerbungsverfahren](#)