



Zertifikat seit 2017  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2017

## Landesamt für Natur, Umwelt und Verbraucherschutz Nordrhein-Westfalen

Leibnizstraße 10, 45659 Recklinghausen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2017 erteilt.

Das LANUV ist dem Ministerium für Klimaschutz, Umwelt, Landwirtschaft, Natur- und Verbraucherschutz des Landes Nordrhein-Westfalen unterstellt und berät die Landesregierung. Als Landesoberbehörde ist das LANUV auf vielfältigen Aufgabengebieten tätig. Dazu zählen unter anderem Naturschutz und Landschaftspflege, Fischereiökologie, Luftreinhaltung und Gewässerschutz, Geräusche und Erschütterungen, Bodenschutz und Altlastenerfassung, Abfallwirtschaft und Anlagensicherheit, Umweltmedizin, Umweltanalytik, Lebensmittel- und Futtermittelüberwachung, Tierschutz und Tierseuchenkontrolle und viele mehr.

Über 1.200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aller Fachrichtungen arbeiten an den Hauptstandorten in Recklinghausen, Essen und Düsseldorf sowie mehr als zehn weiteren Stützpunkten für den Schutz der Menschen, Tiere und der Natur in Nordrhein-Westfalen. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 1260 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Auditierung

Das Landesamt für Natur, Umwelt und Verbraucherschutz NRW unterstützt die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben und damit die Beschäftigten dabei, in ihren unterschiedlichen Lebenssituationen immer wieder eine Balance zwischen beruflichen Anforderungen und privaten Belangen herstellen zu können. Mit dem audit stellen wir uns einer systematischen Überprüfung und greifen Impulse für eine dynamische Weiterentwicklung auf. Dies gilt nicht nur für Rahmenbedingungen und familienbezogene Leistungen, sondern auch für unsere Organisationskultur zu Führung und Zusammenarbeit, die wir im Sinne der verantwortlichen Steuerung stärken wollen. Ein zeitgemäßes Gleichstellungskonzept und die Unterstützung einer partnerschaftlichen Aufgabenteilung für Männer und Frauen tragen zur Chancengleichheit und zur Attraktivität auch für erziehende Elternteile bei. Mit einem geschärften familienbewussten Profil stellen wir uns dem Wettbewerb als attraktiver Arbeitgeber.

Stand: 15. März 2017

### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Regelungen zur Arbeitszeit (Dienstvereinbarung)
- vielfältige Teilzeitmodelle
- Dienstvereinbarung alternierende (Tele-)Heimarbeit
- mitarbeiterorientierte Angebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Vorträge, Veranstaltungen und Beratung zur Pflege von Angehörigen
- Leitlinien für Führung und Zusammenarbeit
- Frauenförderplan
- Soziale Ansprechpartner
- Elternnetzwerk

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Überarbeitung der DV Flexible Arbeitszeit
- Ausbau der Skype4Business-Infrastruktur zur Reduzierung von Dienstfahrten und besseren Anbindung der Außenstandorte
- Verständigung und Kommunikation der ‚Spielregeln‘ zur Steuerung und verantwortlichen Ausgestaltung der flexiblen Arbeits(zeit)organisation
- Entwicklung eines Modells für kurzfristige Heimarbeit
- interaktives Forum im Intranet
- Förderung des Elternnetzwerks und Aufbau eines Netzwerks für pflegende Angehörige
- Systematisches Elternzeit-, Rückkehr- und Vertretungsmanagement
- Bündelung der Informationen zu Elternzeit und Pflege im Intranet
- Prüfung des Abschlusses eines Rahmenvertrags mit einem Betreuungsservice zur Beratung und Vermittlung von Kinderbetreuung
- Prüfung des Aufbaus einer Kinder-Ferienbetreuung