



Zertifikat seit 2017  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2020

## Landesamt für Natur, Umwelt und Verbraucherschutz Nordrhein-Westfalen

Leibnizstraße 10, 45659 Recklinghausen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2020 bestätigt.

Das Landesamt für Natur, Umwelt und Verbraucherschutz (LANUV) ist dem Ministerium für Umwelt, Landwirtschaft, Natur- und Verbraucherschutz NRW nachgeordnet und berät die Landesregierung, stellt der (Fach-)Öffentlichkeit Daten zur Verfügung und unterstützt Behörden und Gerichte. Als wissenschaftlich-technische Landesoberbehörde ist das LANUV vielfältig tätig: z.B. in Naturschutz, Landschaftspflege, Fischereiökologie, Luftreinhaltung, Gewässerschutz, Geräusche und Erschütterungen, Bodenschutz und Altlastenerfassung, Abfallwirtschaft, Anlagensicherheit, Umweltmedizin und -analytik, Lebensmittel- und Futtermittelüberwachung, Tierschutz, Tierseuchenkontrolle, Klimaanpassung und Klimaschutz. Über 1.400 Beschäftigte arbeiten an den Hauptstandorten Recklinghausen, Essen und Duisburg sowie mehr als zehn weiteren Stützpunkten unter dem Motto „Kompetenz für ein lebenswertes Land“.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Das LANUV unterstützt die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben und damit die Beschäftigten dabei, in ihren unterschiedlichen Lebenssituationen eine Balance zwischen beruflichen Anforderungen und privaten Belangen herstellen zu können. Mit dem audit stellen wir uns einer systematischen Überprüfung und greifen Impulse für eine dynamische Weiterentwicklung auf. Dies gilt nicht nur für Rahmenbedingungen und familienbezogene Leistungen, sondern insbesondere auch für unsere Organisationskultur zu Führung und Zusammenarbeit. Ein zeitgemäßes Gleichstellungskonzept und die Unterstützung einer partnerschaftlichen Aufgabenteilung für Männer und Frauen tragen zur Chancengleichheit und zur Attraktivität auch für erziehende Elternteile bei. Mit einem geschärften familienbewussten Profil stellen wir uns dem Wettbewerb als attraktiver Arbeitgeber.

Stand: 31. Mai 2020

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Personalentwicklungskonzept für Fach- und Führungskräftenachwuchs
- Führungsportal im Intranet
- Pflichtfortbildung für Führungskräfte
- Einarbeitungskonzept für neue Beschäftigte
- Überarbeitung der Dienstvereinbarung Flexible Arbeitszeit
- Aufbau einer Skype4Business-Infrastruktur und deren Nutzung
- Leihnotebooks für kurzfristige Telearbeit
- Ausbau der regelmäßigen, alternierenden Heimarbeit
- Informationen im Intranet zu Elternzeit und Pflege im Intranet
- Flyer „LANUV- ein attraktiver Arbeitgeber“
- Pflegeleitfaden im Intranet
- Förderung des Elternnetzwerks

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Auseinandersetzung auf Führungsebene zum Komplex ‚Flexible Arbeitsorganisation im Team – Aushandlungsprozesse gestalten‘
- Verstetigung der Führungs-Fortbildungen
- Förderung des Elternnetzwerks und Initiierung eines Netzwerks für pflegende Angehörige
- NRW-weite Beratungsleistungen und Betreuungsangebote im Bereich Pflege von Angehörigen und Kinderbetreuung, insbesondere Kinderferienbetreuung für die Beschäftigten durch einen Dienstleister
- QM-Prozesses „Fachbereichs-Controlling“ zum Monitoring der Aufgabenerledigung sowie Umgang mit strukturellen Herausforderungen
- Weiterer Ausbau der Skype4Business-Infrastruktur sowie deren Nutzung
- Prüfung weiterer Modelle für regelmäßige Heimarbeit
- Integration von Vereinbarkeitsthemen in die Mitarbeitendenbefragung 2020
- Überarbeitung des Personalentwicklungskonzepts
- Erfahrungsaustausch und Vernetzung unter LANUV-Führungskräften mit Familienaufgaben



Zertifikat seit 2017  
audit berufundfamilie

Dieses Zertifikat ist gültig bis

**31. Mai 2023**

Auditierungsnummer

**Z2-20200531-3575**

# Zertifikat 2020

## Landesamt für Natur, Umwelt und Verbraucherschutz Nordrhein-Westfalen

Leibnizstraße 10, 45659 Recklinghausen

Die berufundfamilie Service GmbH bescheinigt hiermit die erneute erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie.

Im Rahmen der Re-Auditierung wurden der Bestand der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie begutachtet und weiterführende Ziele einer familienbewussten Personalpolitik definiert. Die daraus resultierenden Maßnahmen werden innerhalb der Laufzeit des Zertifikates umgesetzt.

31. Mai 2020  
Frankfurt am Main

Prof. Dr. Dr. Helmut Schneider  
Zertifizierungsbeauftragter des Kuratoriums

John-Philip Hammersen  
Vorsitzender des Kuratoriums